

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 1 di

## infQ azienda – Gennaio 2019

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Autoliquidazione INAIL 2018/2019: il rinvio dei termini</b></p> <p>Avviso INAIL del 4 gennaio 2019</p>	<p>La <b>Legge di Bilancio 2019</b> ha disposto, con effetto dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021, una <b>riduzione dei premi e contributi INAIL</b>.</p> <p>Al fine di consentire l'applicazione delle nuove tariffe dei premi, la medesima legge ha <b>prorogato al 16 maggio 2019</b> alcuni termini temporali relativi all'<b>autoliquidazione 2018/2019</b>.</p> <p>I nuovi <b>termini di pagamento</b>, validi per il 2019, sono stati riepilogati dall'INAIL con apposito <b>Avviso</b> disponibile sul portale dell'Istituto.</p>
<p><b>Incentivo occupazione NEET prorogato anche per il 2019</b></p> <p>Decreto ANPAL n. 581 del 28 dicembre 2018</p>	<p>L'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive per il Lavoro ha disposto la proroga del c.d. "<b>Incentivo occupazione NEET</b>", nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "<i>Iniziativa Occupazione Giovani</i>". Tale proroga consentirà ai datori di lavoro che assumono un giovane iscritto nel programma "<i>Garanzia Giovani</i>", <b>dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019</b>, di godere di un <b>incentivo all'assunzione</b> consistente in uno sgravio del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro stesso, per la durata di 12 mesi.</p>
<p><b>Sgravio contributivo per l'adozione di misure di conciliazione vita-lavoro: attribuzione del beneficio</b></p> <p>Messaggio INPS n. 4823 del 21 dicembre 2018</p>	<p>L'INPS è intervenuto in merito allo <b>sgravio contributivo</b> previsto a favore dei datori di lavoro che abbiano stipulato <b>contratti collettivi aziendali</b> contenenti <b>misure</b> volte a favorire la <b>conciliazione tra la vita lavorativa e la vita privata</b> dei dipendenti. L'Istituto ha precisato, in particolare, che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• i datori di lavoro possono visualizzare l'esito della domanda e l'importo di sgravio spettante all'interno del <b>modulo di istanza on-line "Conciliazione vita-lavoro 2018"</b>;</li> <li>• il <b>conguaglio</b> del beneficio può essere effettuato sulle <b>denunce</b> relative a <b>dicembre 2018 e gennaio 2019</b>, su una o più mensilità.</li> </ul>
<p><b>Dall'1.1.2019 nuovo limite di reddito per i figli a carico (solo se under 25)</b></p> <p>Legge n. 205/2017, articolo 1, comma 252</p>	<p>Dal <b>1° gennaio 2019</b> il limite di <b>reddito complessivo</b> per essere considerati <b>fiscalmente a carico</b>, limitatamente ai <b>figli di età non superiore a 24 anni</b>, è pari a <b>4.000 euro</b>.</p> <p>Per i figli di età pari o superiore a 25 anni, resta fermo il limite di 2.840,51 euro.</p>
<p><b>Decreto Semplificazioni: abolito l'obbligo di tenuta del LUL telematico presso il Ministero del Lavoro</b></p> <p>DL n. 135 del 14 dicembre 2018, art. 3 (G.U. n. 290 del 14 dicembre 2018)</p>	<p>È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il c.d. <b>Decreto Semplificazioni</b>, recante "<i>Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione</i>".</p> <p>Tale decreto, in vigore dal 15 dicembre 2018, dispone l'<b>abrogazione</b> dell'obbligo di <b>tenuta telematica del LUL</b> presso il <b>Ministero del Lavoro</b>.</p> <p>Il suddetto obbligo sarebbe entrato in vigore dal 1° gennaio 2019.</p>

## COMMENTI

È stata definitivamente approvata la **Legge di Bilancio 2019, in vigore dal 1° gennaio 2019**. Di seguito si illustrano le principali disposizioni di interesse per i datori di lavoro/sostituti d'imposta.

### AGEVOLAZIONI PER LE ASSUNZIONI NEL MEZZOGIORNO

Al fine di favorire le assunzioni con contratto **a tempo indeterminato**, nelle regioni **Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna**, di

- **giovani sotto 35 anni**, ovvero
- **soggetti di età superiore a 35 anni**, se **privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi**,

è istituito un esonero contributivo, a favore dei datori di lavoro, nella misura del 100% e nel limite di **8.060 euro annui**.

### CONGEDO OBBLIGATORIO DEL PADRE LAVORATORE

Nell'ottica di una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, il **congedo obbligatorio retribuito** (indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100%), da fruire entro 5 mesi dalla nascita del figlio, **a favore del padre** lavoratore dipendente è:

- **prorogato** anche per l'anno **2019**, in relazione ai figli nati, adottati o affiliati dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019,
- nella misura di **5 giorni** (aumentati rispetto ai precedenti 4, in vigore sino al 31 dicembre 2018).

Anche per l'anno 2019, inoltre, è facoltà del lavoratore fruire di un **ulteriore giorno di congedo**, previo accordo con la **madre** e in **sostituzione** di una giornata di **astensione obbligatoria** spettante a quest'ultima.

### CONTRASTO AL LAVORO SOMMERSO E TUTELA DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

Oltre a prevedere la facoltà per l'Ispettorato Nazionale del Lavoro di aumentare il proprio organico mediante l'assunzione di personale ispettivo nel triennio 2019 – 2021, alcune **sanzioni in materia di lavoro e legislazione sociale** sono così modificate:

- sono **aumentate del 20%** le sanzioni connesse:
  - all'**impiego di lavoratori subordinati senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro** da parte del datore di lavoro privato, con la sola esclusione del datore di lavoro domestico;
  - all'esercizio non autorizzato delle **attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale** ovvero **supporto alla ricollocazione professionale**;
  - al **ricorso**, da parte dell'utilizzatore, alla **somministrazione** di prestatori di lavoro da parte di **soggetti diversi da quelli autorizzati** dalla legge;
  - alla **richiesta di compensi** al lavoratore per avviarlo a prestazioni lavorative oggetto di somministrazione, ovvero a seguito di prestazioni in somministrazione per un contratto diretto presso l'utilizzatore;
  - agli **appalti** ed ai **distacchi** non genuini;
  - alla mancata comunicazione preventiva di **distacco transnazionale** ed agli obblighi amministrativi a carico dell'impresa distaccante;
  - al mancato rispetto delle disposizioni relative al limite massimo dell'**orario settimanale medio**, al **riposo settimanale**, alle **ferie annuali** ed al **riposo giornaliero**;

- sono **aumentate del 10% tutte le sanzioni** in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- sono **aumentate del 20%** tutte le altre sanzioni in materia di lavoro e legislazione sociale individuate con decreto del Ministero del Lavoro.



Le predette somme sono **raddoppiate** qualora, nei tre anni precedenti, il datore di lavoro sia stato sanzionato per i medesimi illeciti.

## MATERNITÀ

Alle lavoratrici è data la **possibilità** di astenersi dal lavoro per il periodo di assenza obbligatoria esclusivamente **dopo il parto e fino al quinto mese** successivo allo stesso, in **alternativa** alle normali modalità di fruizione del congedo di maternità (due mesi prima la data del parto e tre mesi dopo). L'esercizio di tale facoltà è subordinato al **parere favorevole** del medico specialista del SSN e del medico competente alla prevenzione e alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, i quali devono attestare che la scelta operata dalla futura madre non arrechi pregiudizio alla propria **salute** e a quella del nascituro.

Si prevede un **obbligo aggiuntivo** per il datore che abbia stipulato accordi per l'esecuzione del **lavoro** in modalità **agile**: egli deve riconoscere priorità alle richieste di svolgimento della prestazione secondo le modalità dello *smart working*, da parte di:

- lavoratrici nei **tre anni successivi** alla conclusione del periodo di maternità obbligatoria;
- lavoratori con **figli in condizioni di disabilità**.

## RIMBORSO DELLA RETRIBUZIONE PER PERSONE CON DISABILITÀ DA LAVORO

Per il datore di lavoro che abbia attivato un programma di reinserimento mirato alla conservazione del posto di lavoro del soggetto con disabilità da lavoro viene previsto un **rimborso** da parte dell'INAIL pari al **60% della retribuzione** corrisposta allo stesso lavoratore.

## BONUS OCCUPAZIONALE PER LE GIOVANI ECCELLENZE

I datori di lavoro **privati** che, **dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019**, assumono con **contratto a tempo indeterminato (anche part-time)**

- cittadini in possesso della **laurea magistrale**, ottenuta nel periodo 1° gennaio 2018 - 30 giugno 2019 con la votazione di **110 e lode** (e con una media ponderata di almeno 108/110), entro la durata legale del corso di studi e **prima del compimento del 30° anno di età**, in università statali o non statali legalmente riconosciute,
- cittadini in possesso di un **dottorato di ricerca**, ottenuto nel periodo 1° gennaio 2018 - 30 giugno 2019 e **prima del compimento del 34° anno di età**, in università statali o non statali legalmente riconosciute,

possono godere di un **esonero contributivo**,

- per un periodo **massimo di 12 mesi** decorrenti dalla data di assunzione,
- nel limite **massimo di 8.000 euro** per ogni assunzione effettuata. Tale limite massimo deve essere proporzionalmente ridotto in caso di assunzione a tempo parziale.



L'esonero contributivo **spetta** anche per le **trasformazioni a tempo indeterminato**, avvenute nel periodo **1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2019**, fermo restando il possesso dei suddetti requisiti alla data di trasformazione.

L'esonero contributivo spetta, inoltre, **per la parte residua**, qualora un lavoratore, per il quale è stato parzialmente fruito l'esonero, venga **nuovamente assunto a tempo indeterminato** da **altri datori di lavoro privati** nel periodo **1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2019**.

L'esonero **non spetta**, invece,

- in relazione alle assunzioni effettuate con contratto di lavoro domestico;
- ai datori di lavoro privati che, nei 12 mesi precedenti all'assunzione, abbiano effettuato licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero licenziamenti collettivi nell'unità produttiva in cui intendono assumere le "giovani eccellenze".

## PROROGA DEL PASSAGGIO DAL DMAG ALL'UNIEMENS (COMMA 1136)

Viene disposta la **proroga, al 1° gennaio 2020**, dell'entrata in vigore dell'obbligo, per i datori di lavoro agricoli che occupano operai, di inviare mensilmente, tramite il modello Uniemens, i dati ad oggi contenuti nel DMAG.

### GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2019

#### GIOVEDÌ 10

##### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2018** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

##### **Contributi "Fondo M.Negri", "Fondo A.Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2018**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

#### MARTEDÌ 15

##### **Assistenza fiscale**

Ultimo giorno per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

#### MERCOLEDÌ 16

##### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

##### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

##### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2018** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

**DOMENICA 20 → LUNEDÌ 21****Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2018**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

**GIOVEDÌ 31****INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2018**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2018**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**Denuncia INPS agricoltori trimestrale**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2018**.

*Denuncia telematica all'INPS attraverso modello DMAG.*

**Collocamento obbligatorio**

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie (art. 2, DM 22 novembre 1999).

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2018**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2019**

**Martedì 1:** Primo giorno dell'anno

**Domenica 6:** Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■

